



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011

L'anno duemiladodici, il giorno ventitre aprile, nella sede del Comune di Tirano si sono riunite le delegazioni trattanti per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2011

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Picco dott.ssa Paola – Segretario comunale;
- Lazzarini dott.ssa Rosaria-Capo Area Amministrativa;
- Giudes Elena-Capo Area Economico-finanziaria;

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Merazzi Emanuele - rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Giacomelli Tito - rappresentante sindacale C.G.I.L.;
- Mescia Luigi - rappresentante sindacale U.I.L.;
- Garancini Luciano - rappresentante sindacale U.I.L.;
- Sergi Giuseppe - rappresentante sindacale C.S.A.;

I COMPONENTI DELLA R.S.U.:

- Vesnaver Stefano;
- Marco De Campo;
- Elisabetta Scolaro;
- Simona Poloni;

RICHIAMATE

1. Il regolamento "Di disciplina della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011;

2. il verbale della riunione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U. del 17.4.2012;

3. La determinazione n.568 del 31.12.2011 relativa alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2011 di € 125.626,76, ridotto di € 5.323,99 per effetto della neutralizzazione dei compensi delle progettazioni (Sez. Riun. Corte Conti n.51/20011) e quindi confermato nell'importo di quello dell'anno 2010 pari ad **€ 120.302,77**;

4. la deliberazione n.47 del 18.4.2012 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2011;



Le parti convengono quanto segue:

ART.1 RIPARTIZIONE DEL FONDO

Il presente accordo , raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini (art. 2 CCNL 31.3.1999).

Il fondo complessivo presunto per l'anno 2011 viene ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

1) risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi-art.17, comma 2, lett.a CCNL 1998/2001	€ 18.892,19
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1998/2001	€ 60.720,38
3) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori-art.17, comma 2, lett.d) CCNL 1998/2001	€ 11.607,95
4) Risorse destinate a comp. Responsabilità cat. B,C e D-art.17,comma 2 lettera f) e i) del CCNL 1998/2001	€ 6.181,19
5) Risorse destinate all'indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004	€ 19.403,23
6) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, ecc.)-art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1998/2001	€ 7.023,99
7) Risorse destinate alla riclassificazione del personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza -art.19, comma 1 CCNL 1998/2001	€ 1.797,83
TOTALE	€ 125.626,76

Tali risorse potranno essere liquidate a seguito di valutazione positiva, da effettuarsi ai sensi del "Regolamento di disciplina della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011;

ART. 2

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E DI RESPONSABILITA'

Tali risorse ammontanti a € 6.181,19 sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e particolari posizioni di lavoro secondo la disciplina contenuta all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 che prevede l'erogazione di compensi per particolari posizioni di responsabilità e all'art. 36 CCNL 22.1.2004, che inserisce

al precedente art. 17, c.2 la lettera i) per compensare lo specifico ruolo da attribuire con apposito atto formale.

Si ritiene che dall'anno 2011 venga riconosciuto il compenso di € 1.032,91 all'istruttore amministrativo Manoni Monica per compensare l'esercizio delle specifiche responsabilità connesse all'espletamento dei compiti in materia di commercio all'interno dello Sportello Unico Attività Produttive.

Tali compiti sono, pertanto, diversi da quelli indicati dall'art. 107 del Dlgs. 267/2000, che sono di esclusiva competenza dei responsabili dei Servizi e a cui competono le diverse retribuzioni di posizione e di risultato.

L'erogazione di tali indennità avverrà secondo il prospetto che segue:

POSIZIONE PARTICOLARE RESPONSABILITA'	CAT.	IMPORTO
1) CAPO SETTORE URBANISTICA - Dorsa Mariangela	D	€ 1.032,91
2) ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA MUNICIPALE - Tentori Massimo	D	€ 1.032,91
3) BIBLIOTECARIO - Fasolo Vania	D	€ 1.032,91
4) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SUAP - Manoni Monica	C	€ 1.032,91
4) CAPO OPERAI - De Campo Marco	B3	€ 1.032,91
IMPORTO TOTALE A)		€ 5.164,55
INDENNITA' UFFICIALE STATO CIVILE		
	CAT.	IMPORTO
1) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Pini Giuliana	C	€ 199,98
2) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Pola Patrizia	C	€ 300,00
3) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO - Cedro Ivan	B3	€ 300,00
4) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO - Maganetti Laura	B3	€ 216,66
IMPORTO TOTALE B)		€ 1.016,64
	IMPORTO A) + B)	€ 6.181,19

ART.3

RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per l'anno 2011 la somma presunta stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontante a complessive € 18.892,19 .

Di tali risorse l'importo di € 8.432,00 finanziato con proventi derivanti dai servizi a pagamento di privati, è stanziato per la realizzazione del progetto fiere da erogarsi al personale di seguito indicato: De Campo Michele, Vesnaver Stefano, De Campo Alessandro, Tentori Massimo, Villa Duilio, Lepore Francesco, Manoni Monica, De Campo Marco, Pianta Giovanni, Beccaria Pietro, Della Vedova Igino e Pini Pietro secondo i criteri individuati nella disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" ed il documento redatto ai sensi dell'art. 5 della suddetta disciplina, da parte del responsabile della Polizia Locale.

La parte restante ammontante ad € 10.460,19 verrà erogata ai dipendenti in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale di cui al regolamento di "Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 208 30.12.2011;

La quota relativa alla scheda di valutazione verrà corrisposta in ragione del punteggio conseguito.

ART.4



INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE, PER ACCERTAMENTI ICI

Si dà atto che le risorse di cui al presente articolo ammontano a € 7.023,99 sono così ripartite:

-la somma di € 5.323,99 di cui all'art. 92 del Dlgs. 163/2000, prevista nel quadro economico delle opere pubbliche, è ripartita dal Responsabile secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'apposito regolamento, approvato con deliberazione n. 38 del 20.2.2002 ;

-la somma di € 1700,00, per accertamenti ICI che è pari a quella iscritta nel fondo per il salario accessorio per l'anno 2010, somma massima consentita dalle vigenti disposizioni di legge, nonché dalle interpretazioni (Sez. Riunite Cortei Conti n.51/2011).

ART.8 DESTINATARI DEL FONDO

Sono destinatari del presente contratto decentrato tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, con contratto individuale di lavoro superiore a sei mesi.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

f.to Picco dott.ssa Paola

f.to Lazzarini dott.ssa Rosaria

f.to Giudes Elena

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

I componenti della R.S.U.

f.to Vesnaver Stefano

f.to Marco De Campo

f.to Elisabetta Scolaro

f.to Simona Poloni

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie

f.to Merazzi Emanuele

f.to Giacomelli Tito

f.to Mescia Luigi

f.to Garancini Luciano

f.to Sergi Giuseppe

COMUNE DI TIRANO (SO)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

27 APR. 2012

Tirano, li.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

Picco dott.ssa Paola





Città di Tirano

Provincia di Sondrio

AREA ECONOMICO FINANZIARIA
Settore Contabilità

Oggetto: DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE PER L'ESERCIZIO 2011 ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

La sottoscritta Giudex Elena in qualità di capo area economico-finanziaria del Comune di Tirano;

Visto il comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n.78/2010 che prevede "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 30.3.2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

Letta la circolare n.12/2011 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato chiarisce che oggetto del suddetto blocco sono le risorse destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento;

Letta altresì, la deliberazione n.51/2011 delle sezioni riunite della Corte dei Conti che chiarisce che le sole risorse non soggette alle suddette limitazioni sono quelle destinate ai compensi per la progettazione e per l'avocatura;

Visti i prospetti di calcolo del fondo delle risorse decentrate allegati alla propria determinazione n.568 del 31.12.2011 e confermati nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo dai quali si evince che il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2011 viene determinato nella misura di quello relativo all'anno precedente in quanto la voce relativa alla progettazione viene neutralizzata per i rispettivi anni e non ci sono riduzioni relative alla riduzione del personale in servizio in quanto il rapporto del numero medio dei dipendenti anni 2010/2011 è superiore a 1;

Responsabile del procedimento GIUDES ELENA Tel. 0342/708.310

ATTESTA

- la corrispondenza e la correttezza nella quantificazione dei costi elencati nei prospetti di calcolo di cui in premessa con le prescrizioni dettate dal CCNL, nonché la copertura dei relativi oneri con gli stanziamenti previsti nel bilancio annuale e in quello pluriennale.

IL CAPO AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
(Giudes Elena)



COMUNE DI TIRANO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	352,52
Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	2.147,73
Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	12.911,42
Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	5.681,03
Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	37.068,24
Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	10.229,87
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	9.784,00
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	4.309,67
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	9.728,06
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	7.413,51
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	5.837,35
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	4.707,55
		110.170,95

COMUNE DI TIRANO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	8.431,82
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	7.023,99
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	0,00
		15.455,81

Contratti con privati (Fiere) =2010

Utilizzo produttività

ICI 1700,00 = 2010 e 2% utc 5323,99

COMUNE DI TIRANO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Artt. 34, c.1, 35, c.3 CCNL 22.1.2004	60.720,38
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	1.797,83
Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	19.403,23
TOTALE			81.921,44
Risorse stabili disponibili per la contrattazione			28.249,51

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	11.607,95
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	5.164,55
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistica informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiz	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	1.016,64
TOTALE			17.789,14
Eventuali risorse stabili residue			10.460,37

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	18.892,19
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	7.023,99
TOTALE			25.916,18

Comune di Tirano
(Provincia di Sondrio)

VERBALE N. 5 DEL 13/4/2012

PARERE SU CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011

La sottoscritta dott.ssa Rosanna Romagnoli, revisore contabile del Comune di Tirano, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.11 del 20.4.2009;

Viste l'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo dell'anno 2011 e l'attestazione del Capo Area Economico Finanziaria;

Richiamato l'art.5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.1.2004 che demanda ai revisori contabili il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art.239 del D.Lgs. n.267/2000;

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo;

Verificato che l'ammontare complessivo del fondo non supera il totale di quello dello scorso anno come previsto dalla vigente normativa;

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40, comma 3, D.Lgs. n.165/2001)

Tirano, ~~13~~ 13 .4.2012

IL REVISORE CONTABILE

Dott.ssa Rosanna Romagnoli
Rosanna Romagnoli